

استبيان تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس
FACULTY MEMBERS
PERFORMANCE
EVALUATION QUITIONAIRE

m-s-m

[COMPANY NAME] [Company address]

استمارة
تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس بكلية التربية
للعام الدراسي ٢٠١٥ / ٢٠١٦

البيانات الرئيسية لعضو هيئة التدريس :

الاسم :-

كلية : التربية - جامعة الزقازيق

القسم العلمي :

التخصص العام:

اللقب العلمي :

تاريخ الحصول عليه :

البريد الالكتروني:..... رقم الموبايل

هل يقوم عضو هيئة التدريس بالتدريس في الدراسات العليا : بيان الاسباب عند الاجابة بـ لا

المحور الأول : التدريس - بواقع درجاته لنسبة (٤٠%)
يقوم به (اللجنة العلمية في القسم):

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	م
	تمنح (٧) درجات لكل مادة دراسية	١٤	المواد التي قام بتدريسها .	١
	يتم التقييم من خلال استمارة استبيان تتضمن سؤال ذي نوعين من الإجابة(نعم، لا) توزع على الطلاب الذين يدرسههم عضو هيئة التدريس ولكل المقررات الدراسية وبإشراف رئيس القسم وتمنح الدرجات وفق تحقق نسبة إجابة بـ نعم	١٠	يعتمد أساليب متنوعة في تقييم المستوى العلمي للطلاب	٢
	يتم التقييم من خلال استمارة استبيان تتضمن نوعين من الإجابة(نعم، لا) توزع على الطلاب الذين يدرس لهم عضو هيئة التدريس ولكل المقررات الدراسية وبإشراف رئيس القسم وتمنح الدرجات وفق تحقق نسبة الإجابة بـ نعم	١٠	قدرته على إدارة الصف وتعزيز الجانب التفاعلي على مستوى المادة العلمية.	٣
	يتم منح (٢) درجة لكل حالة متحققة كالآتي : ١- استعمال وسائل الإيضاح. ٢- عرض أفلام علمية المتخصصة. ٣- سفرات وزيارات علمية . ٤-مشاهدات عملية ميدانية وعرض تطبيقات وتجارب.	٨	قدرته على إيصال المعلومات والمهارات والمعارف.	٤
	تمنح (٨) درجات عند تحقق الشمولية	٨	قدرته على وضع اسئلة امتحانية شاملة ومتنوعة تقيس المستوى العلمي للطلاب.	٥
	تمنح (٤) درجات على المستوى السنوي لكل مقرر دراسي و(٢) درجة على المستوى الفصلي لكل مقرر دراسي.	٨	يقوم بتوصيف المقرر الدراسي ومخرجات التعليم والتعلم	٦
	تمنح (٣) درجات لكل مقترح يتم تبنينه واعتماده من قبل القسم العلمي يسهم في تطوير عملية التعليم والتعلم وتمنح (٦) لكل مقترح تتبناه المؤسسة التعليمية.	٦	اسهامه في تقديم الافكار التي تتسم بالحدائة والابتكار والانسجام والتجديد مقارنة بالسنوات السابقة .	٧
	يستخدم وسائل حديثة ومبتكرة في تدريس المادة العلمية تضيف الى ما قدمه سابقاً من حيث المعلومات والمعارف واكتساب المهارات.	٦	محاضراته تتصف بالحدائة العلمية في حقل الاختصاص عن السنة الدراسية السابقة.	٨
	تمنح (٣) درجات لكل عملية تطوير للمقرر لكل مادة يقوم بتدريسها	٦	التزامه بتطوير تصميم المقرر ومفرداته الدراسية وفق التعليمات والضوابط .	٩
	تمنح (٢) درجة لكل طريقة يتم استخدامها من التقانات المذكورة التي تساهم في تحقيق جودة التعليم والتعلم .	٦	استخدامه التقنيات الالكترونية والمختبرية الحديثة المساعدة لتحقيق جودة التعليم والتعلم.	١٠
	تمنح (٢) درجات عن كل طريقة تعلم مثبتة في تصميم المقرر الدراسي وفق خطة تحقق المؤشر كالعصف الذهني للطلاب او اية طريقة اخرى.	٦	استخدامه طرائق تعلم متنوعة لإيصال المادة العلمية لعموم لطلاب.	١١
	تمنح(٢) درجة لكل حالة من الحالات الآتية:	٦	استخدامه للمصادر الحديثة الانترنت وقواعد البيانات	١٢

١- استخدام مصادر حديثة والمكتبة الافتراضية. ٢- ينشر محاضراته وفعاليتها العلمية للطلاب. ٣- التواصل العلمي مع الطلاب إلكترونياً . وتمنح الدرجة القصوى عند تحقق ما تقدم جميعها.			
١- تمنح (١) درجة فقط لكل حالة من الحالات الآتية: ١-مطالبة الطلاب بتقديم دراسات أو تقارير علمية وفق متطلبات المقرر الدراسي. ٢- تقسيم الطلاب لمجاميع بحثية. ٣تحفيز الطلاب في اقتراح عناوين لمصادر علمية أخرى لها علاقة بالمقرر الدراسي من خلال البحث بالانترنت . وتمنح الدرجة القصوى عند تحقق ما تقدم جميعها.	٦	قدرته في توجيه وتحفيز الطلاب للبحث والتقصي.	١٣

تملاً هذه الفقرة من قبل الاساتذة الذين يحق لهم الاشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه على ان لا تتجاوز درجة المحور عن (٤٠) درجة بعد الاضافة .

١٤	الاشراف على طلاب الدراسات العليا .	١٥	تمنح (١٠) درجة لكل طالب دكتوراه و(٧) درجة لكل طالب ماجستير أو دبلوم تفرغ أو مهني أو خاص.
----	------------------------------------	----	--

المحور الثاني :

النشاط العلمي والبحثي بواقع درجاته لنسبة (٤٠ %) من مجمل التقييم.

يملاً بمعرفة اللجنة العلمية بعد ان تقدم المستلزمات التي تؤكد ذلك :

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	م
	تمنح (٢٠) درجة للبحث المنفرد المنشور في مجلة عالمية ، كما يمنح البحث المقبول في مؤتمر عالمي خارج مصر الدرجة ذاتها ، و (15) درجة للبحث المشترك. كما تمنح (15) درجة لكل بحث منفرد و (10) درجة لكل بحث مشترك منشور في مجلة عالمية او عربية ذات معامل تأثير واحد صحيح.	٤٠	الكتب المؤلفة او المترجمة والبحوث المقبولة للنشر دولياً أو عربياً أو محلياً خلال السنة الأخيرة.	1
	تمنح (٨) درجات للمشاركة (خارج المؤسسة العلمية) ببحث علمي او ورقة عمل او محاضرة او دورة تدريبية ، وتمنح (٤) درجة للمشاركة الخارجية بصفة حضور ، و(٦) درجة للمشاركة الداخلية ببحث علمي او ورقة عمل او محاضرة او دورة تدريبية ، وتمنح (٢) درجة للمشاركة الداخلية بصفة حضور .	٢٠	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات او الدورات التدريبية .	٢
	تمنح (٥) درجة لكل استشارة تقدم للمؤسسة او للمجتمع او الوزارة ، او اقامة دورة تدريبية او نشر في الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية.	١٥	المساهمة في خدمة مؤسسات المجتمع او الوزارات الاخرى.	٣
	تمنح (١٠) درجات للمشاركة بصفة محاضر ، تمنح (٥) درجة للمشاركة في التعليم المستمر ، تمنح (٣) لرئاسة وعضوية لجان السمنار والحلقات الثقافية .	١٥	المشاركة في الحلقات العلمية والثقافية والسيمنار .	٤
	تمنح (٣) درجات لكل زيارة.	١٠	الاسهام في الزيارات الميدانية.	٥

المحور الثالث : جانب القيم والفاعلية بواقع (٢٠ %)

تملاً بمعرفة الرئيس المباشر بالقسم للفقرات من (١-٦)

أما الفقرات (٧ ، ٨) من قبل صاحب العلاقة بالتقييم

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	م
	يتم التقييم من خلال استمارة استبيان تتضمن سؤال ذي نوعين من الإجابة (نعم، لا) توزع على الطلاب الذين يدرس لهم عضو هيئة التدريس ولكل المقررات الدراسية وبإشراف رئيس القسم وتمنح الدرجات وفق تحقق نسبة الإجابة بـ نعم	٢٠	التفاعل مع الطلاب وغرس القيم والأعراف الجامعية من خلال الإرشاد والتوجيه الأكاديمي والمهني	١
	تمنح (5) درجات لكل نشاط يخدم المجتمع (رياضي، فني، ثقافي، علمي، خدمي) يسهم به ويشجع الطلاب على المساهمة .	١٠	مساهمته في دعم الأنشطة التربوية لطلاب الكلية .	٢

		١٠	الالتزام بالحضور اليومي والمحاضرات وتلبية متطلبات وحدة الجودة.	٣
		١٠	المشاركة الايجابية وأداء المهام والواجبات بأمانة وإخلاص	٤
		١٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق والتفاعل مع عضو هيئة التدريس والمنتسبين	٥
		١٠	النزاهة والشفافية في مجمل التصرفات العلمية والمالية والإدارية	٦
	تمنح (8) درجات لكل لجنة دائمية و(4) درجات لكل لجنة مؤقتة . ملاحظة / لا تشمل الإضافة للجنة الامتحانية	٢٠	عدد اللجان الدائمة أو المؤقتة المشارك فيها داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخارجها.	٧
	تمنح (5) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من الوزير و(4) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من رئيس الجامعة و (٣) لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة و(2) درجة لكل كتاب شكر من عميد كلية .	١٠	عدد كتب الشكر والتقدير او شهادة تقديرية خلال عام التقييم .	٨

المحور الرابع:

العقوبات ومواطن الخلل في الأداء (تخصم الدرجات)
تملاً من قبل عميد الكلية وبالتشاور مع رئيس القسم

النتائج النهائية للتقييم :

م	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	التدريس		٤٠%	
٢	النشاط العلمي والبحثي		٤٠%	
٣	جانب القيم والفاعلية		٢٠%	
	مجموع المحاور الثلاثة		١٠٠%	
٤	خصم درجات مواطن الضعف		تخصم بالكامل بدون وزن	
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠
--------------------	------------------	--------------	-------------------

عميد الكلية :

رئيس قسم :

أ.د / عادل عبد الله محمد

أ.د/